



EMNİYET POLİTİKASI

İGA Havalimanı İşletmesi A.Ş.

olarak, havalimanımızda emniyet en önemli faaliyetimizdir. İstanbul'u dünyanın en önemli havacılık merkezlerinden biri haline getirirken, yükümlü olduğumuz standartlara uyumlu olarak hizmet vermek, üretken bir organizasyonel kültür seviyesine ulaşmak ortak hedefimizdir. Bu hedef doğrultusunda havacılık faaliyetlerimizde; kaynakları dengeli olarak dağıtmayı, stratejiler ve süreçler geliştirmeyi, etkin Emniyet Yönetim Sistemi-EYS (Safety Management System-SMS) uygulaması ile şirket içinde sağlam ve sürdürülebilir pozitif emniyet kültürü oluşturmayı, sürekli gözden geçirerek iyileştirmeyi ve aşağıda belirttiğimiz ilke ve prensipleri benimsiyoruz;

- Organizasyon yapımızı SMS'in olumlu yönde gelişim ve devamlılığını sağlamak için mevzuata uygun teşkilat yapısıyla süreçleri takip etmek.
- "Sıfır Kaza, Sıfır Ciddi Olay" temel hedefimiz doğrultusunda, insana veya donanıma zarar verebilecek tehlikeleri azaltmak için tehlike risk analizleri yapmak ve riskleri kabul edilebilir seviyeye indirmek.
- Emniyeti, tüm yöneticilerin ve çalışanların temel sorumluluğu haline getirmek.
- Emniyeti etkileyen faktörleri tespit etmek ve bunları kontrol altına almak için sürekli gözden geçirme prosedürü uygulamak.
- Kaza, ciddi olay, olay oluştuğundan sonra gösterilecek reaktif yaklaşım ötesinde, proaktif yaklaşımla istenmeyen bu durumları önlemek.
- Emniyeti tehdit eden tehlikelerin tanımlanması, değerlendirilmesi, mümkün olan en az seviyeye veya kabul edilebilir emniyet seviyesine (ALoS) indirmek, emniyet risk yönetim vasıtasıyla süreci takip etmek.
- Emniyet Yönetim Sistemi (SMS) prosedürlerini etkin olarak uygulamak.
- SMS için gerekli olan insan gücü, yazılım, donanım, finansman kaynakları ve her türlü ihtiyaçları karşılamak.
- Adil kültür ortamında tüm personelin emniyetten sorumlu olduğundan hareketle, pozitif emniyet kültürü geliştirmek için personele tehlike bildirimine karşı misilleme veya suçlama gibi olumsuz durumlara maruz kalmadan zorunlu ve gönüllü raporlama yapmasını teşvik etmek, gerektiğinde ödüllendirmek.
- Raporlama kültürü kapsamında gönüllü bildirim yapılması durumunda kimlik bilgilerinin SMS dışı taraflarla paylaşmamak ve kimlik bilgilerini sorgulamamak.
- İGA personelinin emniyetle ilgili gelişmeleri takip edebilmeleri için etkin iletişim stratejileri geliştirmek ve uygulamak.
- İGA personelinin bilerek, isteyerek ve kasıtlı bir şekilde prosedür, düzenleme ve talimatlara uymaması durumunda emniyet soruşturması yaparak, konuyu uzman kişilerce titizlikle değerlendirmek.
- Emniyete konu olan her türlü veriyi belirli bir sistem içerisinde toplamak için emniyet veri toplama sistemi kurmak.
- Etkin bir SMS için tüm yöneticilerin ve çalışanların bilinçlendirilmesine yönelik olarak, kurum içi ve/veya dışı SMS ve emniyet eğitimleri uygulamalarına öncelik vermek.

SELAHATTİN BİLGEN

Genel Müdür